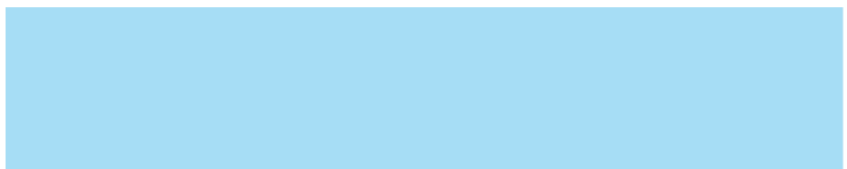


## **Bilag 6A: Kontraktsvilkår om sosial bærekraft**

Statlig fellesavtale om kjøp av hotellovernatting -  
Norge



## Innhold

1	Innledning.....	3
2	Krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	3
2.1	Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	3
2.2	Krav til å utføre aktsomhetsvurderinger .....	4
2.3	Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging .....	4
2.4	Sanksjoner .....	5
3	Krav til lønns- og arbeidsvilkår i Norge .....	6
3.1	Krav til leverandør og eventuelle underleverandører .....	6
3.2	Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging og kontroll .....	6
3.2.1	Sanksjoner .....	7
4	Krav om bruk av lærlinger .....	8
4.1	Krav til leverandør og eventuelle underleverandører .....	8
4.2	Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging og kontroll .....	8
4.3	Sanksjoner .....	8

## 1 Innledning

Leverandøren skal i avtaleperioden etterleve kontraktens krav i Bilag 6A Kontraktsvilkår om sosial bærekraft. Dette bilaget regulerer krav om:

- Krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Krav til lønns og arbeidsvilkår i Norge
- Krav om bruk av lærlinger

## 2 Krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### 2.1 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Leverandøren skal arbeide for å fremme og ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som angitt i punktene a og b nedenfor ved produksjon av varer og levering av tjenester i tilknytning til oppfyllelse av denne kontrakten. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse rettighetene, skal den høyeste standarden gjelde. Med tilknytning til oppfyllelse av denne kontrakten menes produksjon og frakt av varer og gjennomføring av tjenester som leveres under Fellesavtalen. For å sikre etterlevelse av kontraktsvilkåret skal det gjennomføres aktsomhetsvurderinger som beskrevet i punkt 2.2.

- a. Leverandøren skal respektere menneskerettighetene nedfelt i FNs Verdenserklæring om menneskerettighetene, den internasjonale konvensjonen om sivile og politisk rettigheter og den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter.
- b. Leverandøren skal respektere ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og ILOs ti kjernekonvensjoner. Dette omfatter følgende rettigheter:
  - Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger
    - Konvensjon nr. 87 om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten (1950)
    - Konvensjon nr. 98 om retten til å organisere seg til å føre kollektive forhandlinger (1951)
  - Forbud mot barnarbeid
    - Konvensjon nr. 138 om minstealder for adgang til sysselsetting (1976)
    - Konvensjon nr. 182 om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid (2000)
  - Forbud mot tvangsarbeid
    - Konvensjon nr. 29 om tvangsarbeid (1932)
    - Konvensjon nr. 105 om avskaffelse av tvangsarbeid (1959)
  - Forbud mot diskriminering
    - Konvensjon nr. 100 om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi (1953)
    - Konvensjon nr. 111 om diskriminering i sysselsetting og yrke (1960)
  - Helse, miljø og sikkerhet
    - Konvensjon nr. 155 om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet (1983)

- Konvensjon nr. 187 om rammeverk til fremme av sikkerhet og helse i arbeidslivet (2009)

## **2. 2 Krav til å utføre aktsomhetsvurderinger**

For å sikre overholdelse av kontraktsvilkårene i punkt 2.1, skal det gjennomføres aktsomhetsvurderinger som beskrevet i a-f i tilknytning til oppfyllelse av denne kontrakten. Med tilknytning til oppfyllelse av denne kontrakten, menes varer og tjenester som leveres under Fellesavtalen.

Leverandøren skal:

- a. sikre forankring av arbeidet i egen virksomhet og hele leverandørkjeden gjennom relevante styringsdokumenter og sikre at ledelsen tar hensyn til styringsdokumentene når det tas beslutninger.
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til ved oppfyllelse av denne kontrakten, eller som er direkte knyttet til produktene og/eller tjenestene gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser etter bokstav b.
- d. kontrollere gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c.
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d.
- f. sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning for negative konsekvenser.

## **2.3 Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging**

Ved varsling eller informasjon som gir grunn til mistanke om forhold i strid med kravene i punkt 2.1, skal leverandøren rapportere dette til Avtaleeier uten ugrunnet opphold.

I kontraktsoppfølgingen kan Avtaleeier ved forespørsel kreve at Leverandøren:

- deltar i oppfølgingssamtale(r) med Avtaleeier
- besvarer egenrapporteringsskjema
- fremlegger styringsdokumenter og dokumenterer sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i samsvar med punkt 2.2.
- arbeider for å gi en oversikt over produksjonsenheter i leverandørkjeden for varer og tjenester som leveres på avtalen, inkludert hovedkomponenter og råvarer
- bistår i forbindelse med Avtaleeiers leverandørrevisjoner, både hos leverandør og i leverandørkjeden i samsvar med Standardkontrakten punkt 2.6. Leverandøren skal oversende etterspurt dokumentasjon i forbindelse med revisjon eller kontroll etter Avtaleeiers forespørsel.

- gjennomfører særskilte aktsomhetsvurderinger («skjerpede aktsomhetsvurderinger») ved ekstraordinære omstendigheter og kriser, som naturkatastrofer, epidemier, borgerkrig, væpnede konflikter o.l. som kan påvirke leveransene på denne kontrakten.

Avtaleeier har rett til å samarbeide med andre offentlige oppdragsgivere i oppfølgingen av aktsomhetsvurderingene. Samarbeidet skal skje innenfor lovverkets rammer om å dele relevant informasjon og dokumentasjon fra oppfølgingen. Avtaleeier skal sikre at informasjonen deles på forsvarlig måte.

## 2.4 Sanksjoner

Ved brudd på bestemmelsene i punkt 2 gjelder sanksjonsbestemmelser i Standardkontrakten med tilhørende bilag med følgende tillegg og presiseringer:

- Leverandøren skal rette brudd på krav inntatt i punkt 2, herunder krav om å utføre aktsomhetsvurderinger eller krav om å medvirke i kontraktsoppfølgingen, jf. Standardkontrakten punkt 6.4.
- Leverandør skal fremlegge en tiltaksplan for når og hvordan brudd skal rettes innen rimelig frist. Dokumentasjon på retting skal fremlegges Avtaleeier for godkjenning uten ugrunnet opphold.
- Dersom det avdekkes alvorlige brudd på krav inntatt i punkt 2.1 hos en underleverandør, kan Avtaleeier kreve at Leverandøren bytter ut vare(r) eller underleverandør uten kostnad for Avtaleeier.
- Ved alvorlige eller gjentatte brudd på krav inntatt i punkt 2, herunder plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger eller plikt til å medvirke i kontraktsoppfølgingen, kan Avtaleeier iverksette midlertidig stans av bestillinger hos Leverandør, jf. Standardkontrakten punkt 6.5. Under stans vil ikke erstatningskjøp som foretas hos annen leverandør anses som kontraktsbrudd.
- Ved vesentlig mislighold kan Avtaleeier heve kontrakten, jf. Standardkontrakten punkt 6.6

### **3 Krav til lønns- og arbeidsvilkår i Norge**

#### **3.1 Krav til leverandør og eventuelle underleverandører**

For kontraktsarbeid som utføres i Norge er Leverandøren ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker på kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale der denne kommer til anvendelse.
- Forskrift 8. februar 2008 nr 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser. Leverandøren skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at pliktene etter denne bestemmelsen overholdes.

#### **3.2 Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging og kontroll**

Leverandøren skal besvare egenrapporteringsskjema på Avtaleeiers forespørsel.

Leverandøren plikter på skriftlig forespørsel med en rimelig frist, å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for ansatte og personer hos leverandøren og underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten. Lønns- og arbeidsvilkårene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtaler, lønnsslipper, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Avtaleeier samt eksterne kontrollører engasjert av Avtaleeier har rett til å foreta annonserte og uannonserte stedlige kontroller hos leverandøren, eventuelle underleverandører og ved lokasjonen hvor tjenesten utføres. Avtaleeier og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysningene, har taushetsplikt om opplysningene.

Hvis leverandør eller underleverandør får pålegg eller annen alvorlig reaksjon fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår, skal leverandøren uten opphold informere Avtaleeier ved kopi av pålegget. Hvis leverandøren eller underleverandøren ikke utbedrer forholdene i pålegget innen Arbeidstilsynets frister, vil dette bli ansett som mislighold av kontrakten.

Der leverandøren selv oppdager brudd på kravet til lønns- og arbeidsvilkår gjennom internkontroll eller egen oppfølging av underleverandører, skal leverandøren uten opphold opplyse avtaleeier om forholdene og utbedre forholdene innen frist fastsatt av Avtaleeier. Avtaleeier kan skriftlig kreve at leverandøren skal utarbeide en plan for forbedringer som skal godkjennes av Avtaleeier.

### **3.2.1 Sanksjoner**

Ved brudd på punkt 3.1. og 3.2. gjelder sanksjonsbestemmelser i Standardkontrakten med tilhørende bilag med følgende tillegg og presiseringer:

- Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår eller dokumentasjonsplikten skal leverandøren uten ugrunnet opphold rette forholdet.
- Ved brudd på dokumentasjonsplikten etter punkt 3.2 eller ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår etter punkt 3.1 kan Avtaleeier holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for leverandøren. Før tilbakeholdelse kan iverksettes, skal Avtaleeier skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om tilbakeholdelse om så ikke skjer. Dersom misligholdet ikke rettes innen fristen, avkortes vederlaget tilsvarende.

Avtaleeier kan skriftlig heve kontrakten ved vesentlig mislighold av kravene til lønns- og arbeidsvilkår etter punkt 3.1 eller ved vesentlig mislighold av dokumentasjonsplikten etter punkt 3.2, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom det vesentlige misligholdet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Avtaleeier på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandøren. Dette skal skje uten omkostninger for Avtaleeier.

## **4 Krav om bruk av lærlinger**

### **4.1 Krav til leverandør og eventuelle underleverandører**

Det er et krav at leverandøren er tilknyttet en lærlingordning, at minst ti prosent av arbeidet utføres av lærlinger og at minst en person av de som deltar i arbeidet med å oppfylle kontrakten skal være en lærling, jf. forskrift om plikt til å stille krav om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter - F17.12.2016 nr. 1708 (heretter kalt FLO).

Kravet kan oppfylles av leverandøren og en eller flere av hans underleverandører.

Utenlandske leverandører kan oppfylle kravet ved å benytte lærling som er tilknyttet en offentlig godkjent lærlingeordning i Norge eller tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land. Dersom opprinnelseslandet ikke har en lærlingordning, kan kravet oppfylles ved å benytte praksiselev fra en opplæringsordning i opprinnelseslandet.

Kravet gjelder ikke dersom Leverandøren kan dokumentere reelle forsøk på å inngå lærekontrakt uten å lykkes. Kravet gjelder heller ikke dersom Leverandøren har inngått lærekontrakt, men forhold som skyldes lærlingen gjør at Leverandøren ikke kan benytte vedkommende under leveransen, forutsatt at Leverandøren kan dokumentere reelle forsøk på å inngå ny lærekontrakt uten å lykkes.

### **4.2 Plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging og kontroll**

Leverandøren skal ved oppstart av kontraktsarbeidet, og på anmodning fra Avtaleeier under gjennomføringen av kontraktsarbeidet, dokumentere at kravet vil bli oppfylt.

Leverandøren skal besvare egenrapporteringsskjema på Avtaleeiers forespørsel.

Ved kontraktavslutning skal det fremlegges oversikt over antall lærlingetimer som er utført på kontrakten. Timelister, lærekontrakter og læreplaner skal fremlegges på anmodning.

### **4.3 Sanksjoner**

Ved brudd på 4.1. og 4.2. gjelder sanksjonsbestemmelser i Standardkontrakten med tilhørende bilag med følgende tillegg og presiseringer:

- Ved brudd på kravet om lærlinger skal Leverandøren rette forholdet innen den frist Avtaleeier fastsetter.
- Der Leverandøren selv oppdager brudd på plikten, skal Leverandøren uten opphold opplyse Avtaleeier om forholdene og rette forholdene innen den frist Avtaleeier fastsetter.
- Vesentlig mislighold som ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra Avtaleeier, kan påberopes av Avtaleeier som grunnlag for heving.